

1. Życiorys naukowy uwzględniający dotychczasowy przebieg studiów i ewentualne osiągnięcia naukowe (publikacje, udział w projektach badawczych, staże, wystąpienia konferencyjne) opatrzone klauzulą *„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (RODO)”*.
2. List motywacyjny, wraz z krótką charakterystyką swoich dotychczasowych osiągnięć i planowanych dalszych badań naukowych.
3. Ewentualnie list rekomendacyjny od samodzielnego pracownika naukowego, z opinią na temat kandydata/ki i jego dotychczasowej aktywności naukowej.
4. Podpisana klauzula RODO [załącznik].

Obowiązek informacyjny dla pracownika na podstawie artykułu 13 RODO*:**1. Administrator danych**

Administratorem, czyli podmiotem decydującym, o tym jak będą wykorzystywane Pani/Pana dane osobowe jest Centrum Fizyki Teoretycznej PAN reprezentowane przez Dyrektora z siedzibą w Warszawie Al. Lotników 32/46. Z Administratorem możesz się skontaktować, posługując się z jedną z form kontaktu udostępnionych na stronie: <http://www.cft.edu.pl/>

2. Inspektor Ochrony Danych

Dyrektor Centrum Fizyki Teoretycznej PAN wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (IOD), z którym może się Pani/Pan kontaktować w sprawach dotyczących Pani/Pana danych osobowych.

Z Inspektorem możesz się skontaktować wysyłając maila na adres: iod@cft.edu.pl

3. Cele przetwarzania i podstawa prawna przetwarzania

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu: zatrudnienia, zapewnienia świadczeń socjalnych oraz bezpieczeństwa i organizacji pracy.

Podstawę do przetwarzania danych osobowych stanowią przepisy ustawy Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r z późn. zm.

Pani/Pana dane osobowe w postaci wizerunku będą przetwarzane za Pani/Pana zgodą w celu publikacji na stronie internetowej CFT lub portalach społecznościowych. Dobrowolna zgoda wyrażona zostanie oddzielnym dokumentem każdorazowo w przypadku zamiaru użycia Pani/Pana wizerunku.

4. Okres przechowywania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres zatrudnienia, na następnie zostaną przechowywane przez 10 lat po zakończeniu zatrudnienia.

5. Odbiorcy danych

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa.

Dostęp do Pani/Pana danych posiadają upoważnieni przez administratora pracownicy i współpracownicy, którzy muszą mieć dostęp do danych, by wykonywać swoje obowiązki.

6. Twoje prawa związane z przetwarzaniem

Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.

7. Obowiązek podania danych i konsekwencje niepodania danych

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych określonych w Kodeksie pracy jest obligatoryjne, a w pozostałym zakresie dobrowolne.

8. Prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych

Gdy uzna, Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych ma Pani/Pan prawo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

podpis kandydata/tki

* Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)