



dr hab. Lech Mankiewicz

Regulamin konkursu na stanowiska naukowe w Centrum Fizyki Teoretycznej Polskiej Akademii Nauk

§ 1.

1. Regulamin konkursu na stanowiska naukowe, zwany dalej „Regulaminem”, określa sposób i tryb przeprowadzania konkursów na stanowisko naukowe: profesora, profesora instytutu, adiunkta i asystenta w Centrum Fizyki Teoretycznej Polskiej Akademii Nauk, zwanym dalej „CFT PAN”.
2. Regulamin został opracowany na podstawie art. 91 ust. 5 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. 2010 nr 96 poz. 619) oraz Zalecenia Komisji Europejskiej z dnia 11 marca 2005 roku w sprawie Europejskiej Karty Naukowca oraz i Kodeksu postępowania przy rekrutacji naukowców.
3. W przypadku, gdy konkurs na stanowisko adiunkta (typu post-doc) lub asystenta ogłaszany jest w ramach projektu (grantu) badawczego, przeprowadzany jest on wedle przepisów instytucji finansującej projekt. Jeśli instytucja finansująca nie określiła trybu konkursowego, stosuje się procedurę wdrożoną odrębnym zarządzeniem Dyrektora CFT PAN.

§ 2.

1. Zatrudnienie pracownika na stanowisko naukowe w CFT PAN jest poprzedzone konkursem ogłaszanym przez Dyrektora CFT PAN, zwanym dalej „Dyrektorem”. W przypadku stanowiska profesora lub profesora instytutu wymagane jest uzyskanie akceptacji Rady Naukowej CFT PAN.
2. W przypadku stanowiska profesora, profesora instytutu i adiunkta, Konkurs prowadzi Komisja ds. Młodych Naukowców Rady Naukowej CFT PAN, która składa się ze wszystkich pracowników CFT PAN, zatrudnionych w CFT PAN w wymiarze pełnego etatu i posiadających stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł profesora.
3. W przypadku stanowiska asystenta konkurs prowadzi Komisja Konkursowa powoływana przez Dyrektora, składająca się z przynajmniej trzech osób, które biegłe posługują się językiem angielskim oraz posiadają doświadczenie i kwalifikacje merytoryczne w dziedzinie, w której konkurs został ogłoszony, pozwalające na obiektywną i rzetelną ocenę kandydatów.
4. W kolejnych punktach Regulaminu obie komisje zwane będą „Komisją”.
5. Dyrektor w porozumieniu z Komisją ustala treść ogłoszenia o konkursie. Ogłoszenie przygotowywane jest w języku polskim i angielskim i zawiera:
 - 1) informację o celu prowadzenia rekrutacji, stanowisku i tematyce badań oraz informację o liczbie dostępnych stanowisk;
 - 2) informację o wymaganiach formalnych stawianych kandydatom, a także kwalifikacjach

- naukowych, które kandydaci muszą posiadać;
- 3) informację o warunkach zatrudnienia uwzględniającą rodzaj umowy o pracę, czas trwania umowy, wynagrodzenie oraz inne świadczenia, zakres zadań, miejscu świadczenia pracy;
 - 4) informację o dokumentach, które muszą zostać nadesłane oraz o sposobie i terminie ich nadsyłania;
 - 5) informację o poszczególnych etapach konkursu.
6. Ogłoszenie o konkursie umieszczane jest na stronie internetowej CFT PAN, w Biuletynie Informacji Publicznej CFT PAN, na stronie podmiotowej ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na stronie internetowej Komisji Europejskiej w europejskim portalu dla mobilnych naukowców przeznaczonym do publikacji ofert pracy naukowców. Ogłoszenie może być również umieszczone w dowolnej innej dostępnej bazie danych konkursów na stanowiska naukowe oraz rozpowszechnione za pośrednictwem innych mediów takich jak media społecznościowe czy listy mailingowe.
 7. W wypadku stanowiska profesora, profesora instytutu lub adiunkta, termin przyjmowania ofert wynosi co najmniej 30 dni kalendarzowych od dnia publikacji ogłoszenia. W wypadku stanowiska asystenta termin ten jest skrócony do 14 dni kalendarzowych od dnia publikacji ogłoszenia.
 8. Kandydaci otrzymują potwierdzenie złożenia dokumentacji za pośrednictwem poczty elektronicznej.

§ 3.

1. Komisja w porozumieniu z Działem Kadr CFT PAN przeprowadza wstępne postępowanie kwalifikacyjne – zapoznaje się z dokumentami złożonymi przez kandydatów, ocenia ich kompletność oraz dopuszcza do dalszego postępowania kandydatów, którzy spełniają warunki formalne. Komisja może zwrócić się do kandydatów z prośbą o uzupełnienie dokumentacji.
2. Komisja ocenia nadesłane aplikacje, kierując się kryteriami sformułowanymi w ogłoszeniu i tworzy krótką listę kandydatów, którzy przechodzą do drugiego etapu konkursu. W przypadku konkursu na stanowisko asystenta Komisja może odstąpić od przeprowadzenia drugiego etapu konkursu.
3. Komisja zaprasza kandydatów z krótkiej listy do wygłoszenia referatu dla pracowników CFT PAN, a także przeprowadza z nimi rozmowy kwalifikacyjne. Referaty jak i rozmowy przeprowadzane są w siedzibie CFT PAN lub za pośrednictwem komunikatorów internetowych.
4. Komisja może zasięgnąć opinii ekspertów posiadających polski tytuł profesora, ale niezatrudnionych w CFT PAN lub zatrudnionych przez zagraniczną instytucję naukową i posiadających wybitne osiągnięcia naukowe. Eksperci przedstawiają opinie o kandydatach, kierując się kryteriami sformułowanymi w ogłoszeniu o konkursie. Koszty pracy zewnętrznych ekspertów są pokrywane z budżetu CFT PAN.
5. Po zakończeniu drugiego etapu konkursu, Przewodniczący Komisji sporządza protokół z postępowania konkursowego zawierający rekomendację kandydatów do zatrudnienia.

Rekomendacja zawiera listę rankingową składającą się z co najwyżej 4 kandydatów, spełniających w największym stopniu wymogi określone w ogłoszeniu o konkursie.

6. W procesie rekrutacji Komisja dokłada wszelkich starań, aby realizowane były zasady przejrzystości i równego traktowania kandydatów. W szczególności ani ogłoszenie o konkursie, ani działania Komisji w dalszych etapach postępowania konkursowego nie mogą dyskryminować kandydatów ze względu na płeć, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, poglądy polityczne, pochodzenie etniczne, czy orientację seksualną.

§ 4.

1. Protokół z postępowania konkursowego zawierający rekomendację kandydatów do zatrudnienia, Przewodniczący Komisji przedstawia Dyrektorowi w terminie 7 dni kalendarzowych od daty sporządzenia protokołu, jednak nie później niż 14 dni kalendarzowych po zakończeniu drugiego etapu konkursu.
2. Dyrektor podejmuje decyzję o zatrudnieniu na podstawie rekomendacji Komisji, w ciągu 7 dni od momentu otrzymania protokołu z postępowania konkursowego.
3. Dyrektor może odrzucić rekomendację Komisji i unieważnić konkurs w ciągu 7 dni od momentu otrzymania protokołu z postępowania konkursowego.
4. W przypadku, gdy żaden z kandydatów nie uzyska rekomendacji Komisji lub w określonym terminie nie wpłynie żadna kandydatura, Dyrektor może zrezygnować z obsadzenia danego stanowiska albo ogłosić nowy konkurs.
5. W przypadku, gdy kandydat wybrany przez Dyrektora zrezygnuje z zatrudnienia na stanowisku, o które się ubiegał, Dyrektor dokonuje wyboru innego kandydata spośród kandydatów rekomendowanych przez Komisję albo podejmuje decyzję o ponownym ogłoszeniu konkursu.
6. Kandydaci są informowani o wyniku konkursu, a informacja o zwycięzcy umieszczona jest na stronie CFT PAN i w Biuletynie Informacji Publicznej.
7. Kandydaci, którzy przeszli rozmowy rekrutacyjne mogą wystąpić, w ciągu 14 dni kalendarzowych od ogłoszenia wyniku, z wnioskiem do Dyrektora za pośrednictwem Działu Kadr o uzyskanie informacji o swojej ocenie.
8. Kandydaci mają prawo do odwołania się od decyzji na dowolnym etapie konkursu. Odwołania są rozpatrywane przez Komisję Odwoławczą CFT PAN w porozumieniu z Komisją.

§ 5.

1. Regulamin został zatwierdzony przez Radę Naukową CFT PAN w dniu 21.06.2024. Regulamin wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia. Jednocześnie traci moc:
 - „Regulamin określający tryb postępowania konkursowego na stanowisko profesora lub profesora instytutu w Instytucie pn. Centrum Fizyki Teoretycznej PAN” uchwalony przez Radę Naukową CFT PAN w dniu 08.12.2023 r.

- „Regulamin określający tryb postępowania konkursowego na stanowiska podoktorskie i adiunkta w Instytucie pn. Centrum Fizyki Teoretycznej PAN” uchwalony przez Radę Naukową CFT PAN w dniu 16.05.2016 r.
- „Regulamin określający tryb postępowania konkursowego na stanowisko asystenta Instytutu pn. Centrum Fizyki Teoretycznej PAN” uchwalony przez Radę Naukową CFT PAN w dniu 16.05.2016 r.

Zastępca Dyrektora ds. Naukowych
Centrum Fizyki Teoretycznej PAN
Augustak
dr hab. inż. Romuald Augustak